

Durée :

1 jour (7 h.)

Les participants et leur pré-requis :

Direction
Personnel d'encadrement
Infirmière
Représentant CHSCT
DRH - GPEC

Notre intervenant :

Consultante spécialisée en Ergonomie.

L'organisation :

Lieu : A déterminer Occitanie

Dates : à déterminer

Horaires : 08h30 17h00

Coût par participant :

300 € HT (360 € TTC)

Renseignements et inscriptions :

Sabine ACCO

LES OBJECTIFS :

- Prendre en compte la situation actuelle (que savons nous des salariés seniors ?)
- Connaître les éléments de l'usure professionnelle.
- Etre de mesure de rendre compte de la richesse du maintien à l'emploi (mais autrement).

NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:

Apports théoriques et échanges d'expériences.
Support de cours remis à chaque participant.

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

LE CONTENU DE LA FORMATION :

■ **Le cadre et les enjeux**

- Les accords et plans d'actions en faveur de l'emploi des salariés âgés : obligations des entreprises.
- La pyramide des âges ou combien d'actifs de plus de 50 ans.
- La problématique (retraite, pyramide des âges).
- Le cloisonnement des ressources humaines.

■ **A quel âge est-on vieux ?**

- Les différents regards et définitions.
- Génétique et/ou environnement.

■ **Et si le vieillissement était reconsidéré en richesse pour l'entreprise ? :**

- Plus d'expériences et plus de compétences professionnelles.
- En final meilleure production (cf Volkoff) .
- Vieillir c'est développer ses connaissances.

■ **Vieillesse et récupération**

- Moins bonne capacité physique.
- Les effets cumulatifs du mauvaises conditions de travail et des conséquences sur le vieillissement.

■ **Les réflexions sur une nouvelle organisation**

- L'amélioration des conditions de travail.

- Le développement des compétences.
- La reconnaissance des capacités des salariés, la motivation.