

**Durée :**

**1 jour (7 h.)**

**Les participants et leur pré-requis :**

Responsable ou Animateurs Qualité - HSE & SST- Responsable du projet de certification et toute personne impliquée dans un Système de Management de la Santé-Sécurité au Travail (SMSST)

**Notre intervenant :**

Auditrice Tierce Partie - Formatrice en Qualité et en Supply Chain - Consultante en accompagnement à la mise en oeuvre en vue de la certification sur les normes ISO.

**L'organisation :**

**Lieu :** A déterminer Occitanie

**Dates :** à déterminer

**Horaires :** 08h30 17h00

**Coût par participant :**

**400 € HT (480 € TTC)**

**Renseignements et inscriptions :**

**Sabine ACCO**

**LES OBJECTIFS :**

- Comprendre et interpréter le contenu et les principales évolutions des exigences de l'ISO 45001 : 2018,
- Identifier les impacts sur votre système de management de la santé et sécurité au travail pour prévoir la transition par rapport à l'OHSAS 18001
- Effectuer une première analyse des évolutions à mettre en oeuvre de votre système existant vers un système ISO 45001.

**NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:**

Il repose sur une alternance entre des apports théoriques, la présentation des référentiels, des outils qualité et des échanges d'expérience entre l'intervenante et les participants.

Examen des cas concrets.

Remise d'un support aide-mémoire.

Evaluation qualitative en fin de formation et remise d'une attestation de stage.

*Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation*

**LE CONTENU DE LA FORMATION :**

- **Présentation du contexte de la norme ISO 45001**

Faire le point sur les évolutions par rapport à un système QSE antérieur à 2015

Partager le vocabulaire nouveau ou modifié,

Engagement accru de la direction pour assurer le succès du nouveau système,

Intégrer le système de management SST dans les processus.

- **Présentation générale de la nouvelle structure de la norme**

Appréhender les concepts de la structure des normes ISO HLS (High Level Structure)

*Cette structure sera reprise pour toutes les normes de système de management l'ISO 9001 (qualité), l'ISO 50001(énergie), et ISO 14001 (environnement).*

Les exigences clés de la norme

• **La structure des chapitres :**

4. Contexte de l'organisme

4.1 Compréhension de l'organisme et de son contexte

4.2 Compréhension des besoins et attentes des travailleurs et des autres parties intéressées ;

4.3 Détermination du périmètre du système de management

5. Leadership et participation des travailleurs

5.1 Leadership et engagement

5.2 Politique S & ST

5.3 Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisme

5.4 Consultation et participation des travailleurs

6. Planification

6.1 Actions pour maîtriser les risques et déployer des opportunités

6.2 Objectifs de S & ST et planification des actions pour les atteindre

7. Support

7.1 Ressources

7.2 Compétences

7.3 Sensibilisation/prise de conscience

7.4 Communication

7.5 Informations documentées

8. Réalisation des actions opérationnelles

8.1 Planification et maîtrise opérationnelles

8.2 Préparation et réponse aux situations d'urgence

• **Identification des exigences et de l'impact sur les systèmes existants**

La prise en compte des parties prenantes (chapitre 4)

La maîtrise des risques (chapitre 6)

La documentation du système de management de la qualité, (chapitre 7)

La maîtrise de la planification opérationnelle (chapitre 8)

Le traitement des non-conformités et actions correctives (chapitre 10)

- **La transition de votre système de management**

Les différentes étapes

Identification des facteurs de réussite et des points critiques.

**Les liens avec les autres systèmes de management**