

**Durée :****2 jours (14 h.)****Les participants et leur pré-requis :**

Responsable de formation, responsable RH, tout collaborateur chargé d'animer un réseau de formateurs internes et/ou tuteurs.

Pré-requis : connaître les points clés de la réforme de la formation professionnelle.

**Notre intervenant :**

Formateur Sénior en Formation d'adultes et Management de projet. Expert en matière d'ingénierie de formation et animation de formation. Psycho sociologue, Ingénierie et psychologie appliquée à la formation d'adultes - Spécialisation sur les méthodes d'évaluation. Formateur certifié : animation avec METAPLAN ; outil WellScan© ; outil Process Communication

**L'organisation :**

**Lieu :** A déterminer Occitanie

**Dates :** A déterminer

**Horaires :** 08h30 17h00

**Coût par participant :**

**670 € HT  
(804 € TTC)**

**Renseignements et inscriptions :****Sabine ACCO**

Se positionner dans son rôle d'animateur de réseau. Accompagner le développement de la formation interne et se doter d'outils de pilotage.

**LES OBJECTIFS :**

■ **Situer le rôle de l'animateur réseau et sa position dans le système RH.**

■ **Mettre en place un plan d'actions pour :**

- Constituer et animer son équipe projet.
- Développer les compétences pédagogiques des formateurs et tuteurs.
- Assurer le suivi de son activité au moyen d'indicateurs de pilotage.

**NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES  
D'EVALUATION:**

Méthode active d'appropriation des concepts clés avec l'approche participative World café : modalités de mise en oeuvre : désignation d'un sédentaire par thème ; les nomades participent à l'ensemble des thèmes pour favoriser la réflexion collective sur l'ensemble des sujets. Les réflexions et productions communes sont formalisées.

A l'issue de la formation, est proposée en option la mise à disposition d'un espace Forum, une plateforme d'échanges entre les participants.

Attestation individuelle de formation.

Retour d'expérience de l'intervenant pour une organisation apprenante.

*Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation*

**LE CONTENU DE LA FORMATION :**

Rappel sur les opportunités ouvertes par la réforme loi du 5 mars 2014

■ **Le périmètre d'intervention de l'animateur réseau**

- Rôle principal de l'animateur de réseau
- Réflexions sur les missions attendues
- Les compétences pédagogiques requises : « un homme ressource ».

Atelier individuel : élaborer une cartographie des missions associées à son rôle d'animateur de réseau avec des indicateurs de suivi d'activité.

■ **Définir les composantes du réseau**

- Savoir repérer les profils des formateurs internes et Tuteurs
- La place des seniors dans ce projet
- Définir les missions et champ d'action des formateurs&tuteurs
- Créer les fiches missions
- Trouver l'équilibre entre la fonction principale et la mission de formateur interne/tuteur.

■ **Mettre en place un plan d'action pour assurer la montée en compétences pédagogiques des formateurs et tuteurs**

- Faire le diagnostic des compétences à acquérir
- Accompagner son équipe dans l'acquisition des nouvelles compétences techniques et pédagogiques
- Proposer et partager des outils pédagogiques

■ **Mobiliser les acteurs du réseau**

- Les managers directs des formateurs
- Les managers des futurs formés
- Les responsables des fonctions en appui à l'action de formation (responsable qualité...)

■ **Enrichir les indicateurs de pilotage de l'activité formation interne de son périmètre :**

- Evaluer la performance (éléments qualitatifs et quantitatifs).
- Mesurer l'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises de ses collaborateurs.
- Participer au calcul du ROI du projet
- Ajuster le plan d'action personnel pour chaque formateur/tuteur

Ateliers de co-construction par thématiques en mode World café : réflexions et partage d'expériences en sous-groupes avec des rapporteurs.

Les réflexions et productions communes sont formalisées et partagées.