

Durée :

1 jour (7 h.)

Les participants et leur pré-requis :

Être manager d'une équipe
Être amené à conduire des entretiens d'évaluation

Notre intervenant :

Formateur Expert en Management

L'organisation :

Lieu : Distancielle

Dates : à déterminer

Horaires : 8h30-17h

Coût par participant :

350 € HT (420 € TTC)

Renseignements et inscriptions :

Sabine ACCO

LES OBJECTIFS :

- Conduire un entretien en utilisant les bons leviers de communication
- Intégrer cet entretien dans sa démarche managériale
- Mettre en place une méthodologie objective pour évaluer l'ensemble des collaborateurs

NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:

Méthode participative et ludique
Cas pratique et mises en situation à chaque étape

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

LE CONTENU DE LA FORMATION :

- **L'Evaluation : Un acte au service de l'employeur et du développement des compétences**
- Mettre en perspective les objectifs individuels du collaborateur et la stratégie de l'employeur
- Les 4 étapes de l'entretien annuel : acquérir une méthodologie pour l'ensemble des collaborateurs.
- **Organiser l'entretien :**
- Construire ses grilles d'entretiens, organiser la logistique, se préparer psychologiquement, rassurer ses collaborateurs, organiser le suivi.
- **Accueillir le Jour J :**
- Clarifier le contenu de l'entretien et son objectif
- Instaurer un climat de confiance.
- **Conduire la phase de bilan :**

- Ecouter, relancer et recadrer le collaborateur
 - Présenter son bilan en s'appuyant sur des faits objectifs.
 - Communiquer des félicitations, des critiques et des feedback.
-
- **Conduire la phase d'évaluation :**
- Evaluer les résultats de la période : missions et compétences métier/transverses mobilisées, à partir d'indicateurs précis.
 - Répondre aux objections.
-
- **Négocier et fixer des objectifs pour la période suivante :**
- Présenter les moyens nécessaires pour l'atteinte des objectifs
 - Présenter les perspectives d'évolution et conclure positivement l'entretien.