

Durée :

1 jour (7 h.)

Les participants et leur pré-requis :

Artisans, conjoint ... Toute entreprise artisanale ayant à gérer du personnel...

Notre intervenant :

Juriste en droit social, Consultant, Formateur expert
Ayant une bonne connaissance formation des entreprises artisanales depuis + de 15 ans et conjoint d'artisan.

L'organisation :

Lieu : A déterminer Occitanie

Dates : à déterminer

Horaires : 08h30 17h00

Coût par participant :

330 € HT (396 € TTC)

Renseignements et inscriptions :

Sabine ACCO

LES OBJECTIFS :

- Acquérir les compétences nécessaires à la gestion des ressources humaines et sociales de l'entreprise.
- Comprendre la nature et les enjeux du management par les compétences : Savoir anticiper par la gestion

NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:

Présenter les outils et méthodes de la gestion des ressources humaines.
Examiner des cas concrets pratiques liés aux thématiques des participants.
Exercices progressifs.
Remise d'un support de cours aide mémoire - boîte à outils.

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

LE CONTENU DE LA FORMATION :

- **Le contentieux des relations de travail**
- **L'entretien professionnel**
 - Les exigences légales.
 - La cartographie des compétences : celles possédées, celles anticipées.
 - La construction du parcours professionnel.
 - La conduite de l'entretien professionnel :
 - Outils et Elaboration d'une grille d'entretien.
 - Le livret manager et le livret salarié.
 - La conduite de l'entretien professionnel : le déroulement, les risques ...
 - La traçabilité et l'engagement.
 - S'entraîner à conduire un entretien professionnel pour en faire un réel outil de management des compétences.
- **La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences :**
Les intérêts, finalités, enjeux
 - Gestion de la polyvalence.
 - Recrutement et formation.
 - Classification des postes et fonctions.
 - Normes ISO et habilitations.
 - Impacts sur le management.
 - Les concepts, la méthodologie, les principes de mise en oeuvre.

- La mise en place d'outils.
- Les conditions de réussite et les pièges à éviter...