VISION PARTAGEE & COHESION D'EQUIPE : TEAM BUILDING

VISION PARTAGEE & COHESION D'EQUIPE : TEAM BUILDING

Ref. SA1

Durée :

A déterminer

Les participants et leur pré-requis :

Equipe de direction, encadrement

Notre intervenant :

Consultant RH, experts en techniques managériales et communication

L'organisation :

Lieu : A déterminer Occitanie

Dates : A déterminer

Horaires : 08h30 17h00

Coût par participant :

330 € HT (396 € TTC)

Renseignements et inscriptions :

Sabine ACCO

Après une analyse du contexte :

- Présenter les outils et méthodes permettant d'élaborer une vision commune et partagée, et de mettre en route une dynamique de progrès - Notre intervenant jouera le rôle de régulateur et de protecteur de la « sainte parole », il conduira le groupe à cerner les différentes problématiques, à décliner des objectifs et à clarifier les fonctionnements. Il facilitera l'appréhension de situations complexes en utilisant la maïeutique...

- Les participants apporteront des éléments de réponse sur la communication d'entreprise, le management, l'organisation et la relation. Ils élaboreront des préconisations pour la mise en place d'actions, à court, moyen ou long terme, et définiront les priorités et les conditions de faisabilité.

- Remise d'un support aide mémoire élaboré durant le séminaire.

- Evaluation qualitative en fin de formation effectuée par les participants.

- Délivrance d'une attestation de formation.

LES OBJECTIFS :

- Élaborer une vision commune et partagée au niveau de l'équipe de direction, compte tenu du contexte de l'entreprise, des risques, des enjeux, atouts, opportunités et perspectives.
- Consolider la cohésion et le fonctionnement du « corpus managérial ».
- Réduire les sources de malentendus ou de dysfonctionnement.
- Mettre en route une dynamique de progrès sur les évolutions souhaitées.

NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:

Voir ci-contre

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

LE CONTENU DE LA FORMATION :

L'analyse du contexte et du ressenti de l'équipe

- Analyse de la situation actuelle : ses tenants et aboutissants dans toutes les dimensions
- L'impact de l'environnement et des mutations sur la culture d'entreprise : complexité, accélération des changements, conditions de réussite, opportunités...

L'éclairage de l'horizon, qui ne dépend pas de nous...

- Sur quels points ?
- Quels sont les risques ? Les faiblesses ? Les atouts ?
- Les enjeux ?
- Les opportunités ?
- Les perspectives ?

Avoir une vision partagée

- Quels axes, quelles orientations, quel cadre ?
- Quelles évolutions humaines, psychologiques, techniques, économiques ?

Cohésion d'équipe du corpus « managérial »

- Travailler et valider ensemble
- Mettre en faisceau toutes les énergies du corpus pour développer les axes d'évolution souhaités, décliner des objectifs, clarifier des fonctionnements...

Et, communiquer en interne avec un maximum de cohérence et de croyances