

Durée :

1 jour (7 h.)

Les participants et leur pré-requis :

Artisans, conjoint ... Toute entreprise artisanale ayant à gérer du personnel...

Notre intervenant :

Juriste en droit social, Consultant, Formateur expert

Ayant une bonne connaissance formation des entreprises artisanales depuis + de 15 ans et conjoint d'artisan.

L'organisation :

Lieu : A déterminer Occitanie

Dates : à déterminer

Horaires : 08h30 17h00

Coût par participant :

330 € HT (396 € TTC)

Renseignements et inscriptions :

Sabine ACCO

LES OBJECTIFS :

- Acquérir les compétences nécessaires à la gestion des ressources humaines et sociales de l'entreprise.
- Comprendre la nature et les enjeux du management par les compétences : Savoir anticiper par la gestion

NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:

Présenter les outils et méthodes de la gestion des ressources humaines. Examiner des cas concrets pratiques liés aux thématiques des participants.

Exercices progressifs.

Remise d'un support de cours aide mémoire - boîte à outils.

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

LE CONTENU DE LA FORMATION :

■ **Le contentieux des relations de travail**

■ **L'entretien professionnel**

- Les exigences légales.
- La cartographie des compétences : celles possédées, celles anticipées.
- La construction du parcours professionnel.
- La conduite de l'entretien professionnel :
- Outils et Elaboration d'une grille d'entretien.
- Le livret manager et le livret salarié.
- La conduite de l'entretien professionnel : le déroulement, les risques ...
- La traçabilité et l'engagement.
- S'entraîner à conduire un entretien professionnel pour en faire un réel outil de management des compétences.

■ **La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences :**

Les intérêts, finalités, enjeux

- Gestion de la polyvalence.
- Recrutement et formation.
- Classification des postes et fonctions.
- Normes ISO et habilitations.
- Impacts sur le management.
- Les concepts, la méthodologie, les principes de mise en oeuvre.

- La mise en place d'outils.
- Les conditions de réussite et les pièges à éviter...